



## ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

25.11.2024

№ 193

Об утверждении Положения о конфликте интересов работников  
Инспекции государственного технического надзора Томской области

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов работников Инспекции государственного технического надзора Томской области (далее – Инспекция), согласно Приложению к настоящему распоряжению.

2. Секретарю руководителя в установленном порядке ознакомить с настоящим распоряжением работников Инспекции под подпись.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника Инспекции.

Начальник Инспекции

А.А. Илёшин

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением Инспекции  
государственного технического  
надзора Томской области  
от 25.11.2024 № 193

Положение о конфликте интересов работников  
Инспекции государственного технического надзора Томской области

1. Общие положения

1. Положение о конфликте интересов работников Инспекции государственного технического надзора Томской области (далее – Положение, Инспекция) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

2. Положение является локальным правовым актом Инспекции, основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Инспекции в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Инспекции и находящимися с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Инспекции.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Инспекции

7. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Инспекции положены следующие принципы:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном

конфликте интересов;

- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Инспекции при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов Инспекции и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Инспекцией.

### 3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

8. В Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- 1) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Инспекции без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 3) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 4) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### 4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Инспекции и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

9. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- 1) раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- 2) раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- 3) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

10. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

11. Инспекция берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

12. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Инспекцией с целью оценки серьезности возникающих для Инспекции рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

13. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

14. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

15. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть

использованы следующие способы его разрешения:

1) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

2) добровольный отказ работника Инспекции или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

4) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

6) отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

16. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Инспекции.

17. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту распоряжение «Об утверждении Положения о конфликте интересов работников Инспекции государственного технического надзора Томской области»

Ф.И.О.	Виза	Дата поступления на согласование	Примечание
А.Б. Майоров – заместитель начальника Инспекции		25.11.2024	Справками по делу
А.В. Юричев начальник отдела - главный государственный инженер - инспектор по г. Томску, Томскому району, ЗАТО Северск Инспекции		26.11.2024	
О.А. Кувшинова, И.о. начальника отдела финансово ресурсного обеспечения – главного бухгалтера Инспекции		26.11.2024	

Исполнитель:

Консультант – юрист

Е.А. Залевская



25.11.2024